

山佐フロンティア(株)株式会社 行動計画

社員の年次有給休暇取得を取りやすい環境を整え、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ~ 2030年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標：社員の年次有給休暇取得率を80%以上にする。

<対策>

- 2025年 1月～ 年次有給休暇取得状況を把握する
- 2025年 4月～ 各部署において格差がでないように年次有給休暇の取得計画の策定
- 2025年 6月～ 社員への周知
進捗状況を把握し、状況に応じて見直しを行う